

2015 年度党员领导干部民主生活会整改方案

依据农业部党组和水科院党组的文件精神和指导要求,我所 2015 年度党员领导干部民主生活会的主题是“践行三严三实,勇于科技创新”,紧紧围绕“严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实”要求,采取召开座谈会、发放征求意见表等形式,广泛征求意见建议,深入开展谈心谈话,认真进行对照检查,精心组织,扎实推进,严格要求,认真召开了 2015 年度党员领导干部民主生活会。根据水科院党组指导意见,经所领导班子研究,特制定 2015 年度党员领导干部民主生活会整改方案。

一、整改思路

站在从严治党、深化作风建设的新起点上,保持工作标准不降、工作要求不变、工作力度不减,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神 and 党的十八届五中全会精神,牢固树立“三严三实”的检验标尺,进一步增强政治意识、大局意识、党的意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念,增强干事创业的责任心和推动渔业科研事业改革发展的自觉性,切实把思想统一到中央部署要求上来。

二、整改目标

认真贯彻党章要求和《中国共产党廉洁自律准则》等党内规章,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于“三严三实”专题教育的重要指示,把“严以修身、严以用权、严以律己,谋事要实、创业要实、做人要实”的要求不折不扣地贯穿于组织建设、廉政建设、内部管理、科研创新等工作中。

三、保障机制

(一) 加强组织领导

由主要领导亲自负责，身体力行。履职尽责，认真履行第一责任人职责，亲自主持整改措施的开展工作，带头协调解决整改中的难点问题，着力抓好制度的建立健全。

牵头人和责任部门要加强整改工作的督促指导，严格把关，对整改效果不明显、群众不满意的要问责，督促其及时调整，以便顺利完成指定任务。

（二）党员群众监督

坚持党内事务公开制度，落实党员的知情权、参与权、选举权、表达权和监督权。充分发挥群众监督范围广、时效长、成本小、信息真的优势，以人为本，标本兼治、全面深化和推进整改工作。

四、整改措施

（一）进一步转变观念，增添学科发展动力，体现“创新”的发展理念

1. 在每年已开展的学术交流的基础上，进一步通过交流、研讨、传帮带、文化建设等多种方式，转变科研价值观，提升科研学术氛围。

牵头所领导：庄平

责任部门：科研处、综合办公室

拟采取的具体措施：

（1）征求科研人员意见，有针对性地邀请国内专家来所进行交流讲学，提高学术交流参与度；

完成时限：2016年全年

（2）修改绩效量化评价体系，增加参加所内学术交流分值，鼓励积极参加学术交流。

完成时限：2016年全年

2. 随着科研体制改革的不断深化，我所的科研发展如何适应，需要进一步研究。着力整合资源，拓宽项目申报渠道，加大与企业的合作，解决生产实际问题，提高论文质量。

牵头所领导：王鲁民

拟采取的具体措施：

(1) 积极跟踪科技体制改革进程，及时向全所科研人员传达，组织所学术委员会专题讨论新时期科研发展路径与措施，邀请有关主管部门领导来所交流，探索新的科研管理与评价体制，组织召开 1 次专题会议；

责任部门：科研处

完成时限：2016 年全年

(2) 在“十三五”所科技发展规划的基础上，着力谋划好大项目，形成跨课题组、跨实验室的合作模式。

责任部门：科研处

完成时限：长期

(3) 组织科研人员开展有针对性的一线调研、走访 2~3 次，从实践中寻找科研方向，以产业问题为导向开展研究合作。开展企业对接活动 1~2 次。

责任部门：科研处

完成时限：2016 年全年

3. 进一步提高科研项目的质量，真正把制度落到实处。找准项目过程监控点，切实关注项目进展情况，通过季度年度总结或抽查方式，将项目监督落到实处。

牵头所领导：王鲁民

拟采取的具体措施：

(1) 编制 2016 年项目一览表，列清项目过程监控点；完成项目一览表 1 份。

责任部门：科研处

完成时限：2016 年全年

(2) 针对重点研究任务，组织所内外专家对项目进行抽查，形成书面检查意见，组织重大项目现场检查 3~4 次；加强半年度、年度总结的抽查力度，召开 1~2 次全所范围的项目汇报大会。

责任部门：科研处

完成时限：2016 年全年

(3) 开展委托业务费执行情况、经费使用情况的检查，对所外委托业务费检查 3~4 次。

责任部门：财务处、科研处

完成时限：2016 年全年

4. 整合实验室仪器设备，推进大型仪器设备的共享共用。将仪器设备使用与科研项目进一步有效结合，提高仪器设备利用率，为科研项目的顺利开展提供有效保障。

牵头所领导：高建芳

责任部门：基建条件处

拟采取具体措施：

进一步加快公共实验室的建设，并加强对公共实验室的管理。

完成时限：长期

(二) 进一步提高行政管理工作效率，体现“绿色”的发展理念

5. 进一步明确财务报销流程，持续完善“财务报销指南”。制定、

修订相关制度后，应及时更新“财务报销指南”，并公布政策解释或相关工作负责人员的姓名及服务电话，提高行政职能部门办事效率。

牵头所领导：高建芳

责任部门：财务处

拟采取具体措施：

在原有基础上进一步对我所《报销指南》进行完善，并不断持续改进。

完成时限：2016年5月底

6. 所领导在所或出差情况应尽快通知综合办公室，以便及时更新一周工作安排表信息，同时在所内QQ群公布，为职工办事提供便利。

牵头所领导：庄平

责任部门：综合办公室

完成时限：2016年

（三）进一步加强和完善人才队伍建设各项措施，体现“开放”的发展理念

7. 我所职称名额有限，为加强人才队伍的建设，建议进一步完善评聘分离制度，建立更多激励机制，提高科研人员积极性。

牵头所领导：陈雪忠

责任部门：人事处

拟采取具体措施：

（1）完善科技人才培养开发机制。加强科技人才继续教育工作，有针对性地提高科技人员的理论水平和宏观政策把握能力；加大科技人才国际化培养力度，支持和推荐更多的中青年科技人才到国外一流

大学和科研机构接受继续教育、参与国际交流与合作项目、到国际学术组织任职；加大人才举荐力度。

完成时限：长期

(2) 建立向优秀科技人才倾斜的人才激励机制。对作出突出贡献的中青年科技人才，在职称晋升、科技奖励、项目申报等方面予以鼓励支持。

完成时限：长期

8. 鼓励职工深入基层。创造一定的平台，鼓励职工特别是科研人员深入基层，密切交流，为开拓科研和管理的方法思路建立良好的保障资源。

牵头所领导：陈雪忠

拟采取的具体措施：

(1) 组织科研人员到重要渔区进行调研交流 1~2 次。

责任部门：科研处

完成时限：2016 年

(2) 制定相关政策，创造一定的平台，对于新进职工特别是科研人员进入实验基地实习。

责任部门：人事处

完成时限：2016 年

(四) 进一步深入基层，解决民生问题，体现“协调”的发展理念

9. 从多渠道寻求途径，进一步改善青年职工的生活条件，解决其后顾之忧。

牵头所领导：程家骅

责任部门：后勤处

拟采取的具体措施：

(1) 根据所领导的决定，积极与上海理工大学相关部门沟通，为来所上班职工的饭卡中每月充值餐贴，解决职工工作午餐问题，提高饮食质量。

完成时限：2016年2月底

(2) 进一步完成联合培养研究生宿舍的改造，提高学生住宿条件，增强生活便利性，尽可能地帮助解决生活难题。

完成时限：2016年12月底

10. 加强安全管理，改善办公环境。

牵头所领导：程家骅

责任部门：后勤处

完成时限：2016年12月底

拟采取的具体措施：

配合相关部门完成全所门禁改造系统工程，完善机防设施，根据我所实际情况，合理配置门禁权限和规范使用，全面提升安全管理水平。